

Il *Whistleblowing* è un fondamentale strumento di compliance aziendale, tramite il quale i dipendenti di un'azienda oppure terze parti (per esempio un fornitore o un cliente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

Di conseguenza **il whistleblowing è la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti - interni, sovranazionali ed internazionali - oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.**

In attuazione della Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento e del Consiglio, è stato pubblicato il D.lgs. 24/2023 volto a tutelare e salvaguardare i soggetti che segnalano pratiche scorrette e atti che si pongono in violazione delle norme europee e nazionali. SuperJet International, in ottemperanza agli obblighi di legge, ritiene essenziale l'adozione del presente testo secondo il principio che coloro *“che segnalano minacce o pregiudizi al pubblico interesse di cui sono venuti a sapere nell'ambito delle loro attività professionali esercitano il diritto alla libertà di espressione”*.

Pertanto, sono state definite una policy (PO-G-020 del 15 dicembre 2023, disponibile a questo [link](#)) a tutela dell'identità del segnalante e le best practices che possono proteggere chi effettua segnalazioni da pratiche ritorsive o mobbing, gestendo il flusso informativo secondo accettabili livelli di rischio.

Come fare una segnalazione:

- Verbalmente, richiedendo un incontro con il Gestore della segnalazione (dott.ssa Sofia Rodella, Legal and Corporate Affairs Department)
- In forma scritta:
  - E-mail a [legal@superjetinternational.com](mailto:legal@superjetinternational.com)
  - Piattaforma interna dedicata [Superjet International S.p.A. - Whistleblowing \(wbisweb.it\)](#)
  - Piattaforma di whistleblowing (<https://whistleblowing.anticorruzione.it>) sul portale dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)

**In ogni fase della procedura, il Gestore delle Segnalazioni, deve garantire che non vengano identificati il segnalante e le persone coinvolte**, che siano stati adempiuti gli obblighi di archiviazione, che anche i soggetti esterni coinvolti anche in via incidentale nella valutazione mantengano la riservatezza, che vengano garantite le opportune misure per gestire eventuali conflitti di interessi qualora la segnalazione riguardasse il ricevente.

Nel rispetto delle previsioni di legge, SuperJet International **garantisce la riservatezza dell'identità del Segnalante** a partire dalla ricezione della segnalazione **e vieta** (e sanziona per quanto consentito dai propri poteri e facoltà) **ogni forma diretta o indiretta di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti del Segnalante in conseguenza della segnalazione**, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al Segnalante.